STŘEDNÍ ŠKOLA A JAZYKOVÁ ŠKOLA S PRÁVEM STÁTNÍ JAZYKOVÉ ZKOUŠKY, VOLYNĚ, LIDICKÁ 135

PRAVIDLA OZNAMOVÁNÍ ŠKODLIVÉHO JEDNÁNÍ, OCHRANA OZNAMOVATELE (WHISTLEBLOWING)

Obsah

Část I 3
Úvodní ustanovení 3
Článek 1 3
Předmět úpravy 3
Část II 3
Oznámení a ochrana oznamovatele 3
Článek 2 3
Oznámení 3
Článek 3 3
Věcná působnost 3
Článek 4 4
Ochrana oznamovatele 4
Část III 5
Vnitřní oznamovací systém 5
Článek 5 5
Příslušná osoba 5
Článek 6 5
Postup podávání oznámení 5
Článek 7 6
Důvěrnost, ochrana osobních údajů 6
Článek 8 7
Evidence a uchování oznámení 7
Část IV 7
Závěrečná ustanovení 7

Část I
Úvodní ustanovení

Článek 1
Předmět úpravy

(1) Tento vnitřní předpis upravuje pravidla pro oznamování podezření na spáchání jakéhokoliv protiprávního jednání na pracovišti nebo při výkonu pracovní nebo jiné obdobné činnosti a pravidla pro ochranu fyzických osob, které takové oznámení učiní (dále jen „oznamovatelé").

(2) Tato pravidla vycházejí z požadavků Směrnice EU 2019/1937 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen „směrnice"), a ze zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatele (dále jen „zákon").

Část II
Oznámení a ochrana oznamovatele

Článek 2
Oznámení

(1) Oznámení obsahuje informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou byl oznamovatel v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, a které

a) má znaky trestného činu,
b) má znaky přestupku, za který stanoví zákon sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
c) porušuje zákon,
d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie ve vymezených oblastech.

(2) Oznámení musí obsahovat údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele. Má se za to, že údaje o totožnosti jsou pravdivé. Oznámení nemusí tyto údaje obsahovat, pokud bylo podáno osobou, jejíž totožnost je známa příslušné osobě.

(3) Všechna oznámená podezření na protiprávní jednání budou posuzována spravedlivě, objektivně, přísně důvěrně a budou v přiměřené lhůtě důkladně a spravedlivě prošetřena.

Článek 3
Věcná působnost

(1) Věcnou působnost vymezuje směrnice a zákon výčtem oblastí, jichž se musí protiprávní jednání porušující právo Evropské unie týkat. Těmito oblastmi jsou:

a) finanční služby, povinný audit a jiné ověřovací služby, finanční produkty a finanční trhy,
b) daň z příjmu právnických osob,
c) předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
d) ochrana spotřebitele,
e) soulad s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
f) bezpečnost dopravy, přepravy a provoz na pozemních komunikacích,
g) ochrana životního prostředí,

h) bezpečnost potravin, krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
i) radiační ochrana a jaderná bezpečnost,
j) hospodářská soutěž, veřejné dražby a zadávání veřejných zakázek,
k) ochrana vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
l) ochrana osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
m) ochrana finančních zájmů Evropské unie,
n) fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

(2) Tato pravidla se vztahují na jakékoliv škodlivé jednání v rámci věcné působnosti směrnice a zákona, tj. všechny druhy protiprávního jednání, týkající se hrubého porušení obecně platných právních předpisů nebo hrubého nedodržení vnitřních předpisů.

Článek 4
Ochrana oznamovatele

(3) Oznamovatel, který má podezření, že došlo nebo by mohlo dojít k protiprávnímu jednání, má možnost oznámit své podezření bez obav z jakýchkoli negativních důsledků. Každému, kdo podá oznámení v dobré víře, se zaručuje spravedlivé zacházení a řádné prošetření jeho podnětu.

(4) Oznamovatel je zákonem chráněn vůči odvetným opatřením, zejména proti:

a) rozvázání pracovního poměru, neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou nebo zrušení pracovně právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo o pracovní činnosti,
b) výpovědi nebo odstoupení od smlouvy,
c) odvolání z místa vedoucího zaměstnance,
d) uložení kárného nebo kázeňského trestu,
e) snížení platu, mzdy, odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
f) přeložení nebo převedení na jinou práci,
g) negativnímu pracovnímu posudku,
h) neumožnění odborného rozvoje,
i) změně pracovní doby,
j) vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
k) zásahu do práv na ochranu osobnosti.

(5) Oznamovatel má nárok na ochranu za předpokladu, že měl rozumné důvody se domnívat, že informace o oznámených porušeních byly v době podání oznámení pravdivé a že tyto informace spadají do oblasti věcné působnosti směrnice a zákona.

(6) Opatření na ochranu oznamovatelů se vztahují také na třetí osoby, které jsou ve spojení s oznamovatelem, a které by mohly být v pracovním kontextu vystaveny újmě, například osoby blízké nebo kolegové.

(7) Ochrana před odvetným opatřením nenáleží osobě, která učinila oznámení, aniž měla oprávněné důvody se domnívat, že se zakládá na pravdivých informacích (tzv. vědomě nepravdivé oznámení).

Část III
Vnitřní oznamovací systém

Článek 5
Příslušná osoba

(1) Příslušná osoba je zaměstnancem organizace a je stanovena za účelem přijímání, posuzování, prošetřování a vyřizování podaných oznámení.

(2) Příslušnou osobou může být jen fyzická osoba, která je bezúhonná, zletilá a plně svéprávná. Příslušná osoba je povinna oznámit řediteli krajského úřadu skutečnost, že přestala splňovat podmínku bezúhonnosti do 10 dnů ode dne, kdy k tomu došlo.

(3) Příslušná osoba zajišťuje následující činnosti:

a) přijímá a posuzuje důvodnost oznámení podaného prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému,
b) plní pokyny ředitele organizace,
c) navrhuje opatření k nápravě nebo předejití protiprávního stavu v návaznosti na podané oznámení,
d) postupuje dle zákona nestranně,
e) zachovává mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděla při výkonu své činnosti.

(4) Příslušnou osobou je:

Lenka Koláčková – vedoucí pracovník krizového řízení, spisové a administrativní služby školy

e-mail: podatelna@ssvolyne.cz
telefon: 383 372 280

(5) Příslušná osoba neposkytne informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel podání oznámení.

Článek 6
Postup podávání oznámení

(1) Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému Střední školy a Jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky, Volyně, Lidická 135 (dále jen škola) lze podat oznámení ústně nebo písemně.

(2) Oznámení lze podat následujícími způsoby:

a) elektronicky na e-mailové adrese: podatelna@ssvolyne.cz
b) písemně v listinné podobě na adrese
Střední škola a Jazyková škola Volyně,
Lidická 135
387 01 Volyně
s označením obálky „NEOTVÍRAT – oznámení whistleblowing, pouze k rukám příslušné osoby“,
c) ústně v podatelně školy v budově Lidická 135, 387 01 Volyně; o podaném oznámení bude se souhlasem oznamovatele sepsán písemný záznam zachycující podstatu ústního oznámení a k tomuto záznamu bude přiloženo souhlasné vyjádření oznamovatele,

d) telefonicky na linkách uvedených u příslušných osob; telefonický hovor může být se souhlasem oznamovatele nahráván, popř. bude se souhlasem oznamovatele sepsán písemný záznam a k tomuto záznamu bude přiloženo souhlasné vyjádření oznamovatele.

(3) Příslušná osoba je povinna přijmout oznámení osobně v přiměřené lhůtě, nejpozději do 14 dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.

(4) O přijetí oznámení je příslušná osoba povinná do 7 dnů ode dne jeho přijetí písemně vyrozumět oznamovatele s výjimkou, kdy oznamovatel výslovně požádal, že na vyrozumění netrvá, nebo že by písemným vyrozuměním došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě.

(5) V případě, že se nebude jednat svým obsahem o oznámení podle zákona, příslušná osoba bez zbytečného odkladu o tom oznamovatele písemně vyrozumí.

(6) Příslušná osoba posoudí důvodnost oznámení a písemně vyrozumí oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. Lhůtu lze prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát, a to v případech skutkově nebo právně složitých. O prodloužení lhůty a důvodech jejího prodloužení je příslušná osoba povinna oznamovatele vyrozumět písemně vždy před jejím uplynutím.

(7) Je-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba navrhne řediteli školy opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu. O přijatém opatření příslušná osoba neprodleně písemně vyrozumí oznamovatele.

(8) Není-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele.

Článek 7
Důvěrnost, ochrana osobních údajů

(1) Příslušná osoba neposkytne informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit podávání oznámení.

(2) Informaci o totožnosti oznamovatele je možné poskytnout jen s jeho písemným souhlasem, ledaže je příslušná osoba povinna tyto informace poskytnout příslušným orgánům veřejné moci podle jiných právních předpisů.

(3) O poskytnutí informace o totožnosti oznamovatele příslušným orgánům veřejné moci podle jiných právních předpisů je příslušná osoba povinná informovat oznamovatele předem, včetně důvodu jejího poskytnutí, a umožnit oznamovateli, aby se k tomu vyjádřil.

(4) Zpracování osobních údajů oznamovatele a osoby, proti které je oznámení směřováno, je v rozsahu uvedeném v čl. 8, odst. 2 b) a c) tohoto vnitřního předpisu nezbytné pro splnění právní povinnosti, která se na správce (organizace) vztahuje dle příslušných zákonných ustanovení v oblasti whistleblowingu. Zpracování osobních údajů je tedy zákonné s odkazem na čl. 6, odst. 1, písm. c) GDPR[1].

[1] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů)

Článek 8
Evidence a uchování oznámení

(1) Oznámení je vždy zaevidováno ve spisové službě organizace.

(2) Příslušná osoba je povinna vést v elektronické podobě samostatnou evidenci o přijatých oznámeních v následujícím rozsahu:

a) datum přijetí oznámení,
b) jméno, příjmení, datum narození a kontaktní adresa, nebo jiné údaje, z nichž lze dovodit totožnost oznamovatele,
c) shrnutí obsahu oznámení a identifikace osoby, proti které je oznámení směřováno, pokud je její totožnost známa,
d) datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení a jeho výsledek.

(3) Do evidence oznámení a k dokumentům souvisejícím s oznámením má přístup pouze příslušná osoba.

(4) Příslušná osoba je povinna uchovávat oznámení a dokumenty s ním související po dobu 5 let ode dne přijetí oznámení.

Část IV
Závěrečná ustanovení

(1) Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem 4. července 2023

PaedDr. Eva Klasová
ředitelka školy